

**Dampak Kompensasi, Komunikasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja
terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Hotel Syailendra Jepara)**

QONITA MARSYA SALSABILA

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302914@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dampak kompensasi, komunikasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Hotel Syailendra Jepara. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel Syailendra Jepara. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampling jenuh pada 65 responden dengan menggunakan kuisioner. Teknik analisis data menggunakan bantuan aplikasi spss versi 20.0

Teknik Pengujian yang dilakukan pada penelitian ini menggunakan uji validitas dengan korelasi antar skor uji realibilitas dengan cronbach alpha. Kemudian uji asumsi klasik serta analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan untuk membuat hipotesis penelitian. Hasil dari Penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa:

1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 2) Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 3) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 4) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : kompensasi, komunikasi, disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan

**The Impact of Compensation, Communication, Work Discipline, and
Work Motivation toward Employee performance (Studi at Syailendra
Jepara Hotel)**

QONITA MARSYA SALSABILA

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201302914@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The research aims to analyze the impact of compensation, communication, work discipline , and work motivation on employee performance at Syailendra Jepara Hotel. The population in this study are all employees of Syailendra Jepara Hotel. The method is saturated sampling on 65 respondents by using questionnaire. Data analysis technique using spss (statistical Product and Service Solution) application version 20.0

The Technique of Testing done on this research use validity test with the correlation between test scores reliability with cronbach alpha. Then classical assumptions test also multiple linear regression analysis, to examine and to make hypothetical research. The results show that : 1) Compensation has a positive and significant effect on employee performance. 2) Communication has a positive and significant effect on employee performance. 3) Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. 4) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keyword : compensation, communication, work discipline, work motivation, employee performance